

## XXIV MOSTRA DE PSICOLOGIA

### PSICOLOGIA DO TRABALHO E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL: EXPERIÊNCIAS EM UM CENTRO DE ENSINO PROFISSIONALIZANTE NO PERÍODO DE PANDEMIA

#### JENIANE SILVA SANTIAGO

Discente do Curso de Psicologia do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: anne2011jss@gmail.com

#### LAÍS LEITÃO QUEIROZ

Discente do Curso de Psicologia do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: lais.96@hotmail.com

#### LEONARDO ARAÚJO LIMA

Docente do Curso de Psicologia do Centro Universitário Católica de Quixadá (UNICATÓLICA).

E-mail: leonardolima@unicatolicaquixada.edu.br

## RESUMO

Diante da disseminação do Covid-19, a Organização Mundial de Saúde (OMS) utilizou medidas de proteção para enfrentar essa situação, visando a diminuição do contágio. Uma das medidas impostas foi o isolamento social, mas em contrapartida foi enorme causador e intensificador de sofrimento em grande parte da população. A classe trabalhadora é, portanto, o público alvo que este ensaio retrata, pois vem sofrendo extensas consequências, não só diretamente ligadas com a contaminação, como também relacionadas à seguridade e qualidade de vida no trabalho. A experiência de estágio em Psicologia do Trabalho será em um Centro de Ensino Profissionalizante. Trata-se da realização de uma atenção psicossocial voltada para os colaboradores dessa instituição, a fim de promover a priori assistência e qualidade de vida. O Centro em questão situa-se na cidade de Quixadá, inaugurado há três anos, possui atualmente oito cursos profissionalizantes de diversas áreas em andamento e alguns cursos aguardando formação de turma. Nesse momento, as aulas estão funcionando de forma remota. Possui 20 colaboradores, dentre esses, instrutores que atuam como facilitadores para os cursos de profissionalização. Além disso, possui um programa voltado para o primeiro emprego. Esses jovens fazem o curso concomitante com o trabalho de meio período em várias empresas da cidade. Para tal, realizaremos no período de outubro a dezembro de 2020 uma busca ativa com os colaboradores desse Centro, e aplicaremos um questionário de nove questões relacionadas à vivência do empregado na pandemia, para que sejam levantados dados e demandas. Nesse questionário, abordaremos indagações de cunho singular, que tratarão da função do colaborador, como ele se sente a respeito dos acontecimentos, como está sua saúde e da sua família, dentre outras. Após o momento, nos colocaremos a disposição para que os colaboradores possam retornar o contato, caso precisem. Com a aferição das instâncias demonstradas pelos colaboradores, utilizaremos esses dados para criar modelos de intervenção pautados e direcionados para o público alvo em questão. O acompanhamento será realizado de forma remota e presencial. Na modalidade remota, os colaboradores serão contatados por telefone e convidados a participar dessa conversa, que poderá servir também como um acolhimento. Presencialmente convidaremos os colaboradores no horário disponibilizado, para um grupo coletivo de reflexão conforme as demandas observadas, as ações interventivas terão como base roda de conversa, dinâmicas, filmes, textos, músicas e imagens, como estratégias mediadoras. Os resultados serão fixados em um formulário do google, individualmente.

**Palavras-chave:** Psicologia do Trabalho. Saúde de Trabalhadores. Atenção Psicossocial.