

COMO AS DINÂMICAS DE GRUPO PODEM FACILITAR NO PROCESSO DE INTERAÇÃO GRUPAL EM UMA INDÚSTRIA DE CALÇADOS

Monakelly Franco Ferreira¹
Leonardo Araújo Lima²

¹Discente do curso de Psicologia da Faculdade Católica Rainha do Sertão – FCRS.

²Docente do curso de Psicologia da Faculdade Católica Rainha do Sertão – FCRS.

RESUMO

Este trabalho apresenta as atividades de estágio a partir da aplicação de dinâmicas de grupo para uma melhor convivência entre os colaboradores de uma indústria de Calçados na Cidade de Senador Pompeu, CE. A intervenção está sendo realizada na própria indústria com o intuito de fornecer melhor condição de trabalho utilizando métodos para melhor entender quais processos ocorrem durante os grupos no ambiente de trabalho. O trabalho está sendo realizado junto a gestão da empresa, onde a estagiária trabalha junto aos colaboradores como a percepção de si e do outro no processo grupal; a criação de vínculos afetivos entre os colaboradores; a oportunidade do surgimento das lideranças; o aumento do nível de confiança; a ampliação da capacidade de resolução de conflitos; aprender a escutar o próximo e lidar com todas as diferenças. O objetivo principal, então, é promover a nesses colaboradores uma melhor convivência a partir desses quesitos, problematizando e fomentando o diálogo e o comportamento, para que o trabalho em grupo funcione de maneira agradável no campo da gestão de pessoas para que esses profissionais possam no dia a dia integrarem-se, divertir-se, refletirem, aprenderem e promoverem melhores conhecimentos entre seus colegas. A importância das dinâmicas para atividade em equipe é importante para que esses profissionais entendam o trabalho em equipe como uma estratégia, concebida pelo homem melhora a efetividade do trabalho e eleva o grau de satisfação do trabalhador.

Palavras-chave: Psicologia do trabalho. Convivência. Integração laboral.