

MERCADO DE TRABALHO NO SERTÃO CENTRAL CEARENSE: DESEMPENHO E ANÁLISES

Ana Kellen¹
Valmar Cândido¹
Leonardo Araújo Lima²

¹Discente do curso de Psicologia da Faculdade Católica Rainha do Sertão – FCRS.

²Docente do curso de Psicologia da Faculdade Católica Rainha do Sertão – FCRS.

RESUMO

O presente trabalho vem contribuir para as intervenções da Psicologia do Trabalho na região do Sertão Central cearense no sentido compreender sobre as principais características do desempenho quantitativo relacionadas aos diferentes setores da economia. Para tanto os estagiários coletaram dados advindos de pesquisas do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), dados estes que apontam sobre dados absolutos da quantidade de pessoas empregadas em cada setor, bem como sobre o desempenho destes setores no ano de 2015 (número de pessoas admitidas menos o número de pessoas admitidas de janeiro a agosto deste ano). Os dados foram tabulados e organizados em forma de gráficos a fim de que sejam analisados comparativamente e permitam a visualização do contexto observado. Complementarmente aos dados coletados a partir das pesquisas oficiais foram realizadas duas pesquisas semiestruturadas com as gerentes das unidades do Instituto do Desenvolvimento do Trabalho (IDT) dos municípios de Quixadá e Quixeramobim. Estas entrevistas tiveram o objetivo de esclarecer as informações observadas nos gráficos e apontar para modelos de análise a partir das experiências destas profissionais na função de intermediação para o mercado de trabalho na região. As informações coletadas estão evidenciadas e criticadas à luz de aspectos conceituais da Psicologia e Sociologia do Trabalho, tais como: flexibilização, precarização, sentidos e desempenho no trabalho. A importância da análise do contexto de mercado de trabalho no Sertão Central está vinculada à atuação do psicólogo de forma competente e contextualizada.

Palavras-chave: Mercado de Trabalho. Sertão Central. Psicologia do Trabalho.